

**แผนปฏิบัติการให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย**  
**โรงพยาบาลบ้านหลวง**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และตั้งเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการคือ

๑. เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรืออื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ และจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดที่ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.๑ หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๓.๒ หากมีการกล่าวหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

๑) หลักนิติธรรม

๒) หลักมโนธรรม

๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสีย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งตามกฎหมายให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรง ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ กพ. เพื่อบังคับให้ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา

๘๗ และ มาตรา ๙. แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๐ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลาย ประการ

โรงพยาบาลบ้านหลวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม และการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และทราบถึงข้อกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการกำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุม ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง กำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับ ระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

### วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านหลวง
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ
๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งบประมาณ - ไม่มี

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านหลวง

๓/ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าผลประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายนคร ทองยิ้ม เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายคทาทูติ มั่งมุล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกมล พรมลิ่งกา)  
นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

